



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.ท.



(วีรพงศ์ กลบง)

สว.สภ.พญาแมน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรพญาแมน จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรรษ อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจง

การจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Websiteและ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้า สถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจำทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





๑.ระดับสถานีดำรง

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีดำรงยุทธพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สารวัตร สถานีดำรงยุทธพญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรง ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีดำรงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลีบวง สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน
- ๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

- ๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ
- ๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ
- ๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

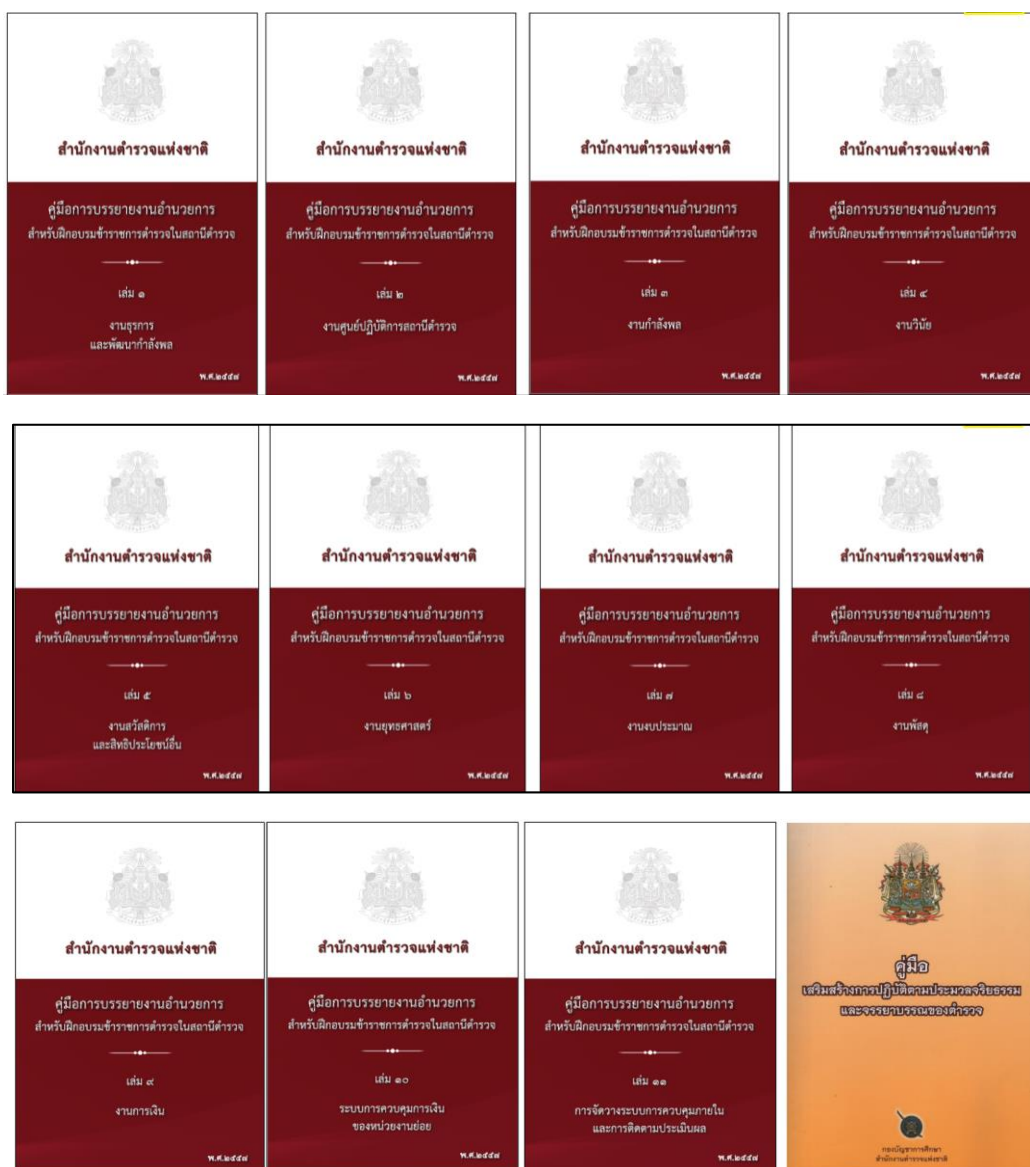
- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)
- ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

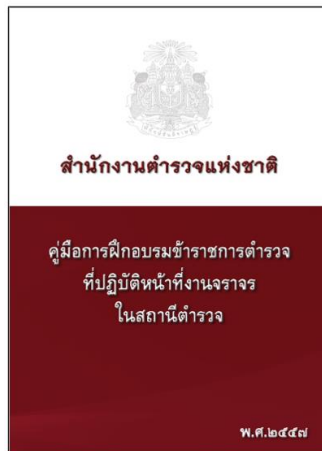
๑.๑ งานอำนวยการ



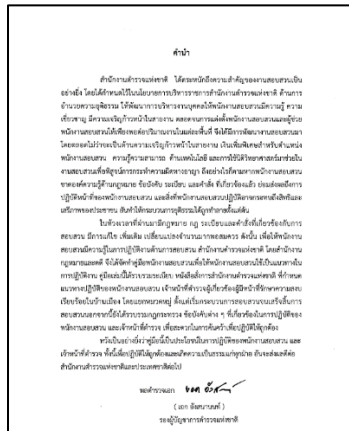
๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจราจร



๑.๔.งานสอบสวน



๒.การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบอง สว.สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ทวิรพงศ์ กลบบาง สว.สภพญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพันธ์ รอง สว.สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบ่าง. ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส.สท. พญาแมน รับหน้าที่หัวหน้าฝ่ายจราจร ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.อริชัย อาริยะทรัพย์ รอง สว.สอบสวน สภ.พญาแมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.ส.ก.พ.ญ.แมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.เสฏฐกรณ ริ นทร์ศิริธรรม รอง สว.ส.ส.ก.พ.ญ.แมน ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตาม คู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรม เชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับ ใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตาม ขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยความสะดวกในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

thinกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรพยุหยาเขต									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒									
ร.ร.	รายการ	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/มูลค่าใช้สอย/โครงการ/กิจกรรม					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์/งาน/สิ่ง
			งบฯ	งบฯรวม	งบฯ	งบฯ	งบฯ		
๑	โครงการการบังคับใช้กฎหมาย ด้านขอความคุ้มครอง และบริการประชาชน	เบิกจ่ายในการจัดฝึกอบรม	๓๖๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผลการเบิกจ่ายบรรลุตามเป้าหมาย
๒	โครงการ การจัดตั้งใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เบิกจ่ายในการจัดฝึกอบรม	๓๐๘,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผลการเบิกจ่ายบรรลุตามเป้าหมาย
๓	ค่า OT	ผู้ปฏิบัติงานราชการนอกเวลาได้รับค่าตอบแทน	๒๖๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบ
๔	ค่าตอบแทนวิทยากร หรือนักสืบคนละรายละ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ	๒๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ความพึงพอใจของผู้นิติหมาย, พยานและการดำเนินมาตรการคุ้มครองผู้เสียหาย
๕	ค่าตอบแทนนักสืบคนละรายละ		๒๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	
๖	ค่าตอบแทนนักสืบคนละรายละ		๒๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	
๗	ค่าจ้างในการส่งมอบงานนอกเวลา		๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	
๘	ค่าจ้างเลี้ยงชีพ ที่พัก พานะ	เบิกจ่ายได้ตามภารกิจ	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานได้รับปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙	ค่าตอบแทนยานพาหนะ	บำรุงรักษายานพาหนะให้ใช้ปฏิบัติงานได้ดี	๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ยานพาหนะใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐	ค่าจ้างคนขับรถราชการ	ทำสัญญาจ้างคนขับรถราชการ	๕๒,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความสะดวกสบาย
๑๑	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อจัดจ้างตามกำหนด	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	วัสดุสำนักงานมีใช้ตามความจำเป็น
๑๒	น้ำมันเชื้อเพลิง	ใช้ปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓	วัสดุจราจร	จัดหาวัสดุในการปฏิบัติงานจราจร	๑,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	วัสดุจราจรใช้ในการปฏิบัติงานจราจร
๑๔	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	จัดหาอาหารสำหรับผู้ต้องหา	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ผู้ต้องหาได้รับอาหารตามกำหนด
๑๕	รวมลดแบบใช้ของ และวัสดุ		๒๖๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-		
๑๖	ค่าสาธารณูปโภค	ใช้สาธารณูปโภคตามโครงการ	๑๕,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	สาธารณูปโภคมีใช้ตามโครงการ
๑๗	อื่น ๆ (งบฯ)	สำหรับงานอื่นที่ไม่ได้รวมไว้ในโครงการ	๒๐,๘๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	งานอื่น ๆ ที่ไม่รวมไว้ในโครงการ
๑๘	อื่น ๆ (งบฯรวม ค.ร.ร.)	เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานในการปฏิบัติ	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	งานอื่น ๆ ที่ไม่รวมไว้ในโครงการ
รวม			๓๖๐,๘๐๐.๐๐						

ตรวจและอนุมัติ

พ.ร.ก.

๓)

ส.ร.ส.พ.พ.พ.พ.

**รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1 - 2
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568**

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการการบังคับใช้กฎหมาย ส่วนความยุติธรรม และบริการประชาชน	บรรลุเป้าหมาย	760,800.00	430,458.30	56.58	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
2	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	บรรลุเป้าหมาย	708,900.00	430,458.30	60.72	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
3	ค่า OT	บรรลุเป้าหมาย	235,200.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
4	ค่าตอบแทนพยาน	บรรลุเป้าหมาย	10,300.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
5	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์	บรรลุเป้าหมาย	2,100.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
6	ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานชั้นสุตรพลีกศพ	บรรลุเป้าหมาย	12,800.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
7	หมายเรียกพยาน	บรรลุเป้าหมาย	600.00	1,200.00	200.00	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
8	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	บรรลุเป้าหมาย	6,000.00	110,160.00	1,836.00	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
9	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	บรรลุเป้าหมาย	5,400.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
10	งบบุคลากร ค่าความส	บรรลุเป้าหมาย	12,000.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
11	วัสดุสำนักงาน	บรรลุเป้าหมาย	2,100.00	5,724.50	272.60	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
12	น้ำมันเชื้อเพลิง	บรรลุเป้าหมาย	401,700.00	250,250.00	62.30	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
13	วัสดุจราจร	บรรลุเป้าหมาย	1,500.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
14	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	บรรลุเป้าหมาย	3,700.00	2,000.00	54.05	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
15	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และ	บรรลุเป้าหมาย	693,400.00	369,334.50	53.26	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
16	ค่าสาธารณูปโภค	บรรลุเป้าหมาย	15,500.00	61,123.80	394.35	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
17	อื่น ๆ (นมส.)	บรรลุเป้าหมาย	36,900.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
18	อื่น ๆ (ค่าประชุม กศ.ตร.)	บรรลุเป้าหมาย	15,000.00	-	-	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
รวม			760,800.00	430,458.30	56.58	

หมายเหตุ :

- ลำดับที่ 3, 8 - 14 สามารถใช้จ่ายกันได้ทุกรายการ และสามารถนำไปจ่ายเป็นค่าสาธารณูปโภคได้
- ลำดับที่ 16 ค่าสาธารณูปโภคได้ไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นค่าอื่นได้
- ลำดับที่ (4-7) ค่าตอบแทนพยาน ค่าตอบแทนนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ ค่าตอบแทนเจ้าพนักงานชั้นสุตรพลีกศพและค่าใช้จ่ายในการส่งหมายเรียกพยาน สามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ
- ลำดับที่ 17 - 18 ไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นค่าอื่นได้ และไม่สามารถนำค่าอื่นมาจ่ายได้

ตรวจแล้วถูกต้อง

 พ.ต.ท.
 (วิพงษ์ ฤทธาภ)
 สว.สภ.พญาแมน

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรพญาแมนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน สว.สภ.พญาแมน ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ

๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วริพงษ์ กลบาง สว.ส.ก.พญาแมน พร้อม ส.ต.ท.ธนากร ขอนแก่น เจ้าหน้าที่การเงิน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัดตุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรพญาแมน
เรื่อง ประกาศเชิญชวนให้เสนอราคาซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เดือน ตุลาคม

ด้วย สถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์จะซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายการพัสดุที่ต้องการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น จำนวน ๑๑,๕๐๐.- บาท
- วงเงินประมาณ ๑๑,๕๐๐.-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
- ราคากลาง ๑๑,๕๐๐.-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
- คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

๔.๑ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพจำหน่ายปลีก
๔.๒ ผู้เสนอราคาต้องเป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการ และเวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ได้รับผลการสั่งให้พ้นบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานประจำของทางราชการ
๕ ผู้เสนอราคาจะต้องแนบเอกสารดังนี้

- ๕.๑ ใบเสนอราคา จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๓ หากเป็นนิติบุคคล ต้องแนบบัญชีรายชื่อของทางจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๔ เอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ลงนามรับรองอำนาจถูกต้องทุกฉบับ

จึงขอประกาศเชิญชวนผู้ประกอบการ ร้านค้า หรือผู้มีความประสงค์จะขายวัสดุดังกล่าวไว้ให้

ทางราชการ ขอให้เสนอราคาด้วยสมุดรายการการค้าส่งมายังสถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท
(วิพงศ์ กอบาง)
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
อำนาจพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/>



ประกาศสถานีตำรวจภูธรพญาแมน
เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา สำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น เดือน ตุลาคม
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ ตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีโครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

โครงการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำมันสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านห้วยพิศพญาเป็นอันดับ โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐.-บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาต่ำรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจัดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่แบ่ง ไว้ด้วยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท
(วิพงศ์ กอบาง)
สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
อำนาจพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/>

<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=๔๖๘๙>

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตร สภ.พญาแมน
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ รอง สว.อำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้

เว็บไซต์ <https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=๒๓๕๕>



แนวทางปฏิบัติสำหรับการ

ปฏิบัติงานของตำรวจ



แนวทางในการเลื่อนเงินเดือน

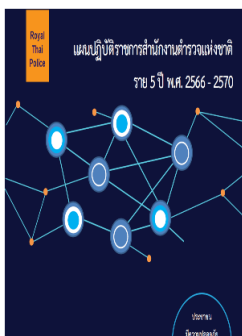
ข้าราชการตำรวจ



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ



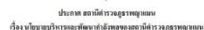
หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ราย 5 ปี 66-70



แผนปฏิบัติการราชการสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ปี68



สถานีตำรวจภูธรนครพนม จึงได้ทำการเสนอ โอนการกำกับงานพิเศษจากบุคคล เพื่อให้เป็นผลต่อการระดมสรรพกำลัง ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการโจรกรรมทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่

๓.๑ การดำเนินการตามแผน การบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียน มีการวางแผนและดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนอย่างสม่ำเสมอ มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามแผนอย่างเหมาะสม

๓.๒ ให้มีการวางแผนป้องกันการก่อเหตุการพินิจพิจารณาการก่อเหตุการพินิจโดยทางอื่น
โดยการขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการก่อเหตุการพินิจ
โดยการขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการก่อเหตุการพินิจ

๑.๑ มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานของทีชพีจนกระทั่งมีมติอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. ระเบียบการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

เป็นสื่อการศึกษาและรณรงค์ด้านการค้ามนุษย์ เพื่อแก้ไขปัญหานี้ ซึ่งด้านการป้องกันนั้นเน้นในการป้องกันไม่ให้เกิด
ผลกระทบรุนแรง และการให้ความรู้แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามกฎหมาย ได้แก่

๓.๓.๑ **บทสรุป:** ผู้ที่เป็นจิตอาสาสามารถขอเงินจากโครงการเพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมได้ โดยไม่ต้องขอเอกสาร หรือหลักฐานที่ระบุรายการ โดยขอหลักฐานที่เฉพาะเจาะจง อาทิ การเงิน งบประมาณ พิกัดสถานที่จัดกิจกรรม ได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ซึ่งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓๖. ตามมติของสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้ง ๒๖ ผู้ให้เกียรติคุณ มอบให้ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตต์ วัฒนศิริกุล เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในการมอบรางวัลแก่คุณครูผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเกียรติแก่คุณครูที่เกษียณอายุราชการและคุณครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการมีคุณครูเกษียณอายุราชการและคุณครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และคุณครูที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓. **งานสนับสนุน:** เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาทั้งในและนอกสถานศึกษา

[illegible]

๒.๕ งานวิชาการ เพื่อติดตามผลการนิเทศจัดการเรียน การณ์ในปีที่ปฏิรูปและประเมินผลที่ได้ปฏิรูปแล้ว ให้สามารถ
นิเทศจัดการเรียนการสอนต่อไป โดยยกย่องผู้ที่มีส่วนปฏิบัติงาน และหาแนวทางและมาตรการเพื่อพัฒนา
ต่อไป

๓.๑ วัตถุประสงค์การดำเนินการฝึกอบรม

๓.๒๐ การตั้งคณะที่ ๒๒๖ เพื่อแก้ไขปัญหานี้ โดยให้พิจารณาจากกรณีที่เกิดขึ้นแล้ว และนำข้อคิด
จากกรณีที่เกิดขึ้นมาแก้ไขต่อไป

๓.๑ สำนักบริหารงานศิลปกรรมและพิพิธภัณฑ์ กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐

๔. ผลิตและจัดการบริการทางสุขภาพ และการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

๓๖.๑๕ บริษัทฯ ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานตามกฎ ก.บร. ว่าด้วยการระงับการนำข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีการลงความเห็น

๕. บทคัดย่อของรายงานการดำเนินงานในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ความสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ๑๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยการยกย่องเชิดชูเกียรติการปฏิบัติราชการดีเด่นของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๖

[illegible]

ด้วยความเป็นอิสระของสื่อไทยและประเทศไทยภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่มีปฏิญญาว่าด้วยความเสมอภาคของชนชาติไทยและวัฒนธรรมไทยและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบันที่รับรองสิทธิของชนชาติไทยและวัฒนธรรมไทยและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบันที่รับรองสิทธิของชนชาติไทยและวัฒนธรรมไทย

บริการแก่ผู้พิการทางสายตา โดยให้พิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคม
เพื่อหาข้อบกพร่องและอุปสรรค ไม่ควรมองข้ามความจำเป็นของผู้พิการ

អ្នកជំនាញ គឺជាអ្នកដឹកនាំដ៏ល្អ

$\mathbb{R}^2 \rightarrow \mathbb{R}^2$ is continuous w.r.t. both $\|\cdot\|_1$ and $\|\cdot\|_2$

พันตำรวจโท

ศาสตราจารย์ ดร. วรวิทย์ พงษ์พานิช

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบ่าง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พญาแมน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พญาแมน ครั้งที่ ๑/๖๘



เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

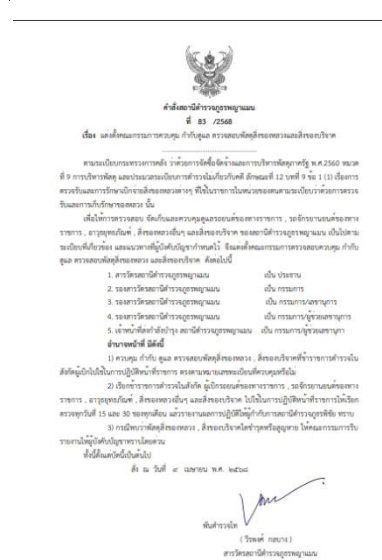
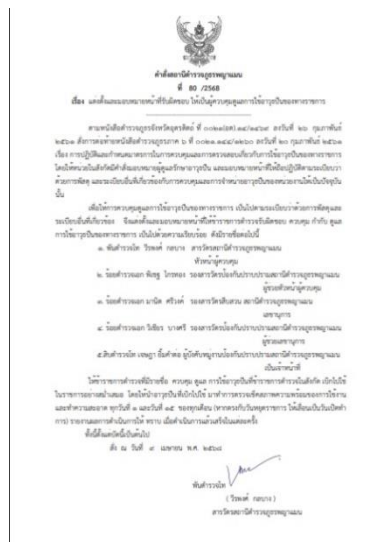
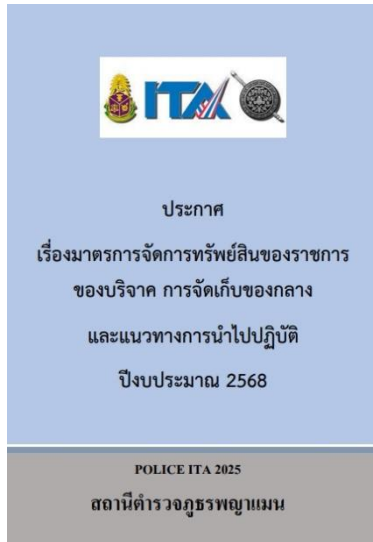
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

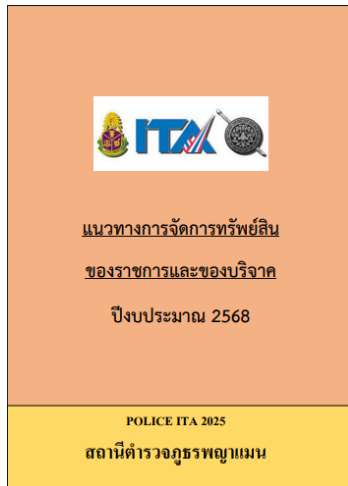
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- ๔.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทโธปกรณ์ของทางราชการ

1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค





แนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค

สถานีตำรวจภูธรแม่เปน ได้กำหนดแนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด และเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาและพลเรือนของทางราชการและของบริจาคได้ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ ดังต่อไปนี้

ทรัพย์สินของราชการ หมายถึง สิ่งที่อยู่ในความครอบครองของส่วนราชการหรือนักงำน
นั้นๆ และต้องมีการบริหารพัสดุ ตามมาตรา 113 ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.2560

พัสดุ หมายถึง วัสดุ , ครุภัณฑ์ ของกองนิติการฯ ที่มิใช่เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
วัสดุ หมายถึง สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวร หรือตามปกติมีอายุการใช้งานไม่ถึงปี
สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนแปลงไปเป็นระยะเวลาอันสั้น ตามการคำนวณประเภทหรือจำแนกตามงบประมาณที่
สำนักงานประมาณกำหนด

[illegible]

การบริหารพัสดุ หมายความว่า การเก็บ การปันยืม การเบิกจ่าย การซื้อ การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

1. การจำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ

- หรือสิ้นของทางราชการ จำนวนได้ 5 ประเภท ดังนี้
- ที่ดิน
 - อาหาร
 - ครุภัณฑ์
 - สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน

5. ศึกษารายงานประจำปี

2. คณะทนายความกลุ่มเดียวกัน ถูกขอให้มาทบทวนข้อเท็จจริงและการดำเนินการของศาล

ตามพระราชบัญญัติการยุติข้อพิพาทและการบริหารยุติธรรม พ.ศ. 2560 มาตรา 112 บัญญัติว่า "ให้หน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจควบคุมดูแลข้อพิพาทที่อยู่ในความระงับข้อพิพาทได้ และกรมบริหารข้อพิพาท หน่วยงาน คู่ความ และเกิดเป็นไปตามที่หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่" และมาตรา 113 บัญญัติว่า "การดำเนินการตาม มาตรา 112 ซึ่งรวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับ การระงับข้อพิพาท การระงับข้อพิพาท การยุติข้อพิพาท และการดำเนินการยุติข้อพิพาทให้เป็นไปตามระเบียบวิธีปฏิบัติของหน่วยงาน"

[illegible]

- (๑) ๓๐ ไร่ ๓๓ ตารางวา เพื่อบริหารงานส่วนกลาง และ ๓๓ ไร่ ๓๓ ตารางวา เพื่อบริหารงานส่วนราชการ

- (๒) เก็บรักษาสิ่งของเป็นระยะเวลาไว้จนกระทั่ง ปลดปล่อย และใช้การแล้วจนหมดสิ้น
ตามวัตถุประสงค์

ซึ่งคณะกรรมการจะใช้การลงคะแนนเป็นจุดตัดสิน

1. แยกชนิด ประเภทของพืช
2. ตรวจสอบเอกสารการไต่ถาม
3. บันทึกข้อมูลการไต่ถามเป็น เป็นไปให้หน่วยงานเกษตรเป็นลายลักษณ์
4. เขียนสรุปตามเกษตร เป็นลายลักษณ์ พิมพ์สรุปผล

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของ
บริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในส่วนของ อบต ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.

၂၆၂၆

- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาลังและ

- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน
ใบหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ

- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง

กำกับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาหรูปืนของทางราชการ

- ๖) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบ
องค์กรสนป็นให้เป็นปัจจุบัน

- ๗) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำกับการปฏิบัติ

เกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจำลองปัญญทัศน์ รัตนดีทางราชการ รักษายานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ 0๒๓



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



แนวทางการจัดเก็บรักษาของกลาง

สถานีตำรวจภูธรพยุหะเขมา ได้มีแนวทางการจัดเก็บรักษาของกลาง โดยได้มีแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. พื้นที่การเก็บรักษาของกลางและการมอบหมาย

(๑) ผู้บังคับการเก็บรักษาของกลางในระดับสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจตาม

(๒) ผู้บังคับการเก็บรักษาของกลางต้องเก็บรักษาและดูแลของกลางที่ได้รับมอบไว้ให้ปลอดภัย ไม่ให้เกิดการสูญหาย เสียหาย และต้องเก็บรักษาของกลางตามวิธีการที่ถูกต้องในของกลางต้องประมาณ หากผู้บังคับการเก็บรักษาของกลางเห็นว่า เป็นการสมควรจะขึ้นทะเบียนคดีขึ้นในการเก็บรักษาของกลางตาม

(๓) ผู้บังคับการเก็บรักษาของกลาง โดยในระดับสถานีตำรวจ ให้มอบหมายข้าราชการตำรวจที่มี

(๔) ให้ผู้บังคับการเก็บรักษาของกลาง หรือผู้ที่มีอำนาจมอบหมาย

(๕) ให้ผู้บังคับการเก็บรักษาของกลาง หรือผู้ที่มีอำนาจมอบหมาย

(๖) ตรวจสอบสภาพของกลางและควบคุมดูแลรักษา

(๗) จัดทำบัญชีของกลางที่เก็บรักษาไว้ตามแบบของกลาง ได้แก่ ของกลางในคดีอาญา และ ของกลางอื่น

(๘) จัดทำบัญชีการรับและส่งของกลางให้เรียบร้อย

(๙) ตรวจสอบสภาพของกลางและขึ้นทะเบียนการตรวจลงบันทึกหน้าของกลางไว้

(๑๐) จัดให้มีกฎหมายหรือข้อบังคับที่เก็บรักษาของกลางไว้ให้เรียบร้อย โดยให้มีข้าราชการ

(๑๑) จัดให้มีกฎหมายหรือข้อบังคับที่เก็บรักษาของกลาง มาตรา ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี

(๑๒) จัดให้มีกฎหมายหรือข้อบังคับที่เก็บรักษาของกลาง มาตรา ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี ๖๖ ตรี

(๑๓) ในการปฏิบัติงานที่เก็บรักษาของกลางให้ตรงตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับการ

ใน ๓



ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้

ความเข้าใจ

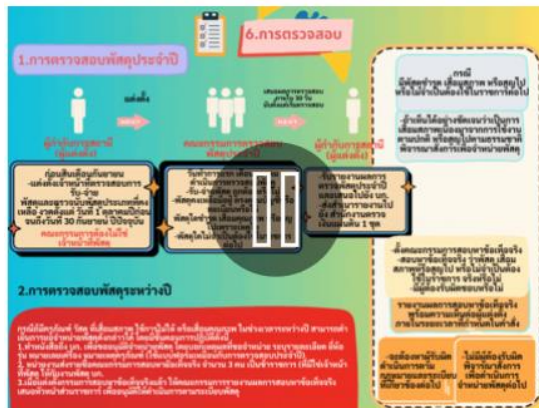
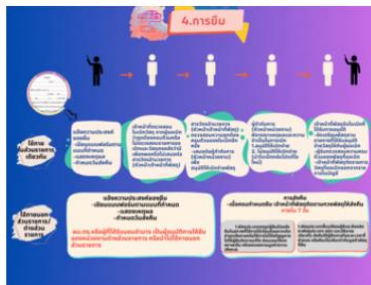
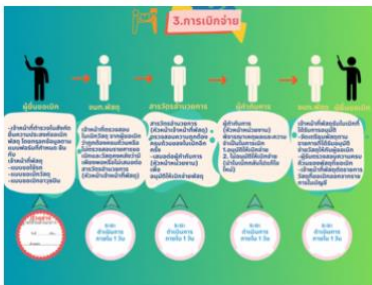
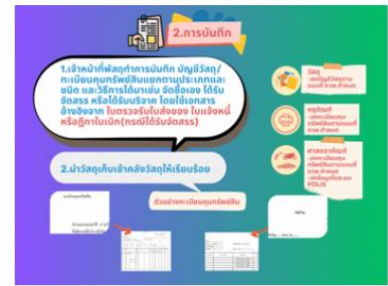
ในการใช้ทรัพย์สิน

ของราชการและของบริจาครได้อย่างถูกต้อง

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง





เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.อริชัย อาริยะทรัพย์ รอง สว.สอบสวน ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

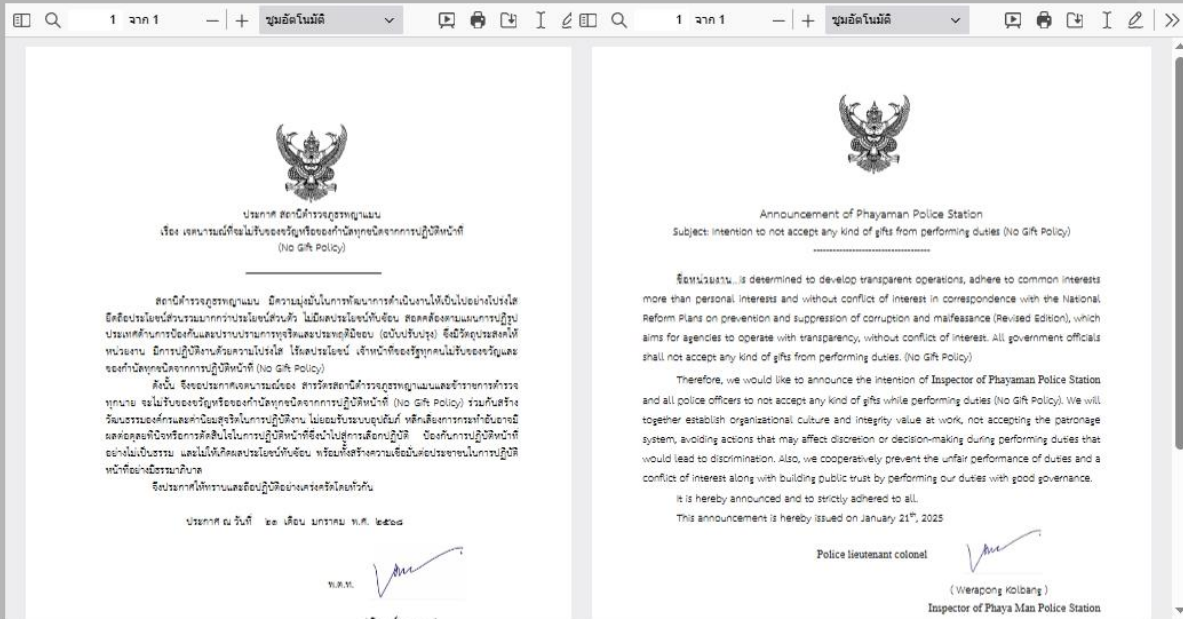
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



<https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?p=๒๓๖๐>

๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สารวัตร สถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็นประธานการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



POLICE ITA 2025
สถานีตำรวจภูธรพยุหยาเขต

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)
ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สารวัตร สถานีตำรวจพญาแมน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รอง สว.สภ.พญาแมน ทำหน้าที่หัวหน้างานอำนวยการ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ในการเบิกจ่ายงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัด จ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีระรงค์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.พญาแมน เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือ ยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส.สภ.พญาแมน ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของการจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์ การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับ การปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูน ให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้ อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.ส.ก.พญาแมน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.เสษฐภรณ์ รินทร์ศิริธรรม รอง สว.สส.สภพญาแมนและเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้งที่

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

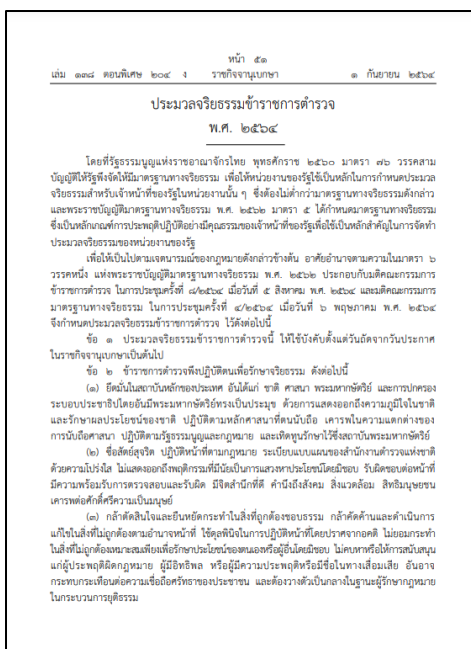
๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



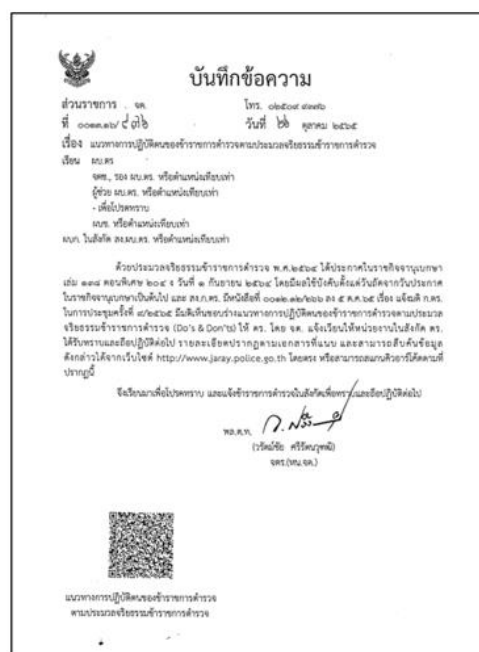
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษากฎจริยธรรม



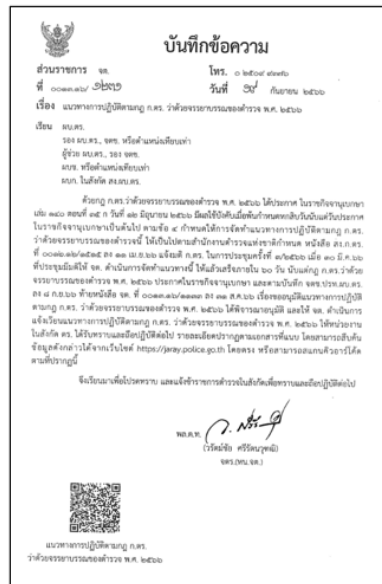


๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566

๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website ๐๑๗ ดังนี้

1.แจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

แจ้งเบาะแส ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การปฏิบัติหน้าที่

ร้องเรียนการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรพญา
แมน



ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

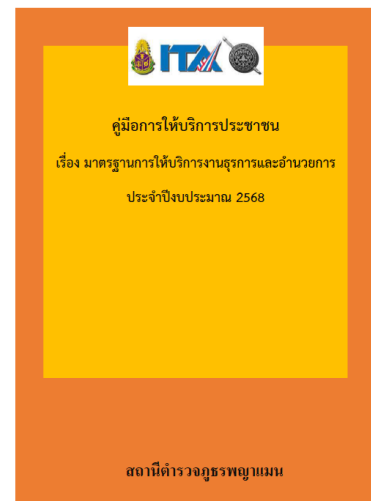
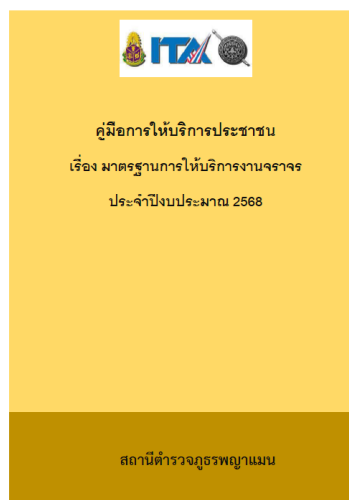
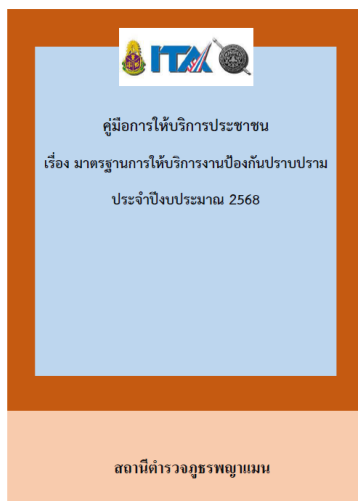
๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

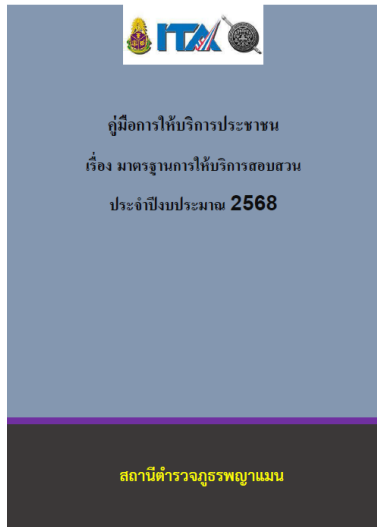
สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรพญาแมนได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจและคู่มือฉบับอินโฟกราฟฟิคผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธะสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

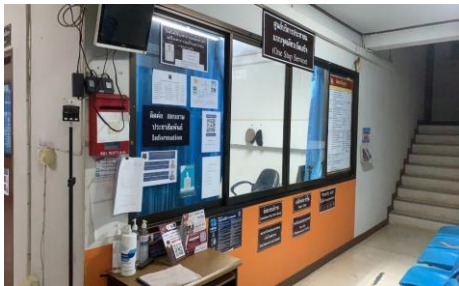
สถานีตำรวจภูธรพญาแมนได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี	- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ - มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติ หน้าที่ อ.ก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้/ จัดช่องทางที่ สามารถให้ ประชาชน สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีได้โดย ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ บริเวณ จุด บริการ One stop service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ	ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ ออก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการต่าง ๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่ มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการมองเห็น

			สะดวกในการรับ บริการ
--	--	--	-------------------------



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพินระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพินระสัญญาติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ค์ของสถานีดำรวจ	ร.ต.อ.พิเชษฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ ออ. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพินระสัญญาบริเวณจุดบริการ One stop service ในตำแหน่งที่ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติระยะเวลาเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการ

[illegible]

O9. คู่มือการให้บริการประชาชน

01/18/2024 5pm addnin / ชาวประชาสันติอันมีกิจกรรมและงานของตำรวจ, ผอ.คส.ดำเนินงานสส. และกค. สส.

คู่มือประชาชน



คู่มือประชาชน
กองแผนงานยุทธวิธี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คู่มือประชาชน
191
1192
1599



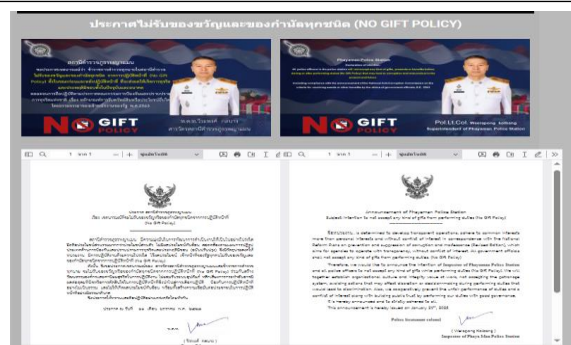
คู่มือประชาชน
191
1192
1599



คู่มือประชาชน



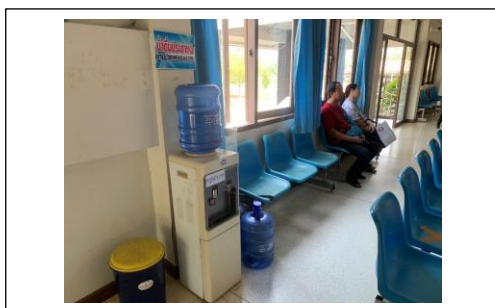
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่รับ ของขวัญของ กำนัลในการ ปฏิบัติงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสว.ปฏิบัติ หน้าที่ อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่ พัสตุจัดทำป้าย	ติดตั้งคู่มือการ ติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อ สามารถ Download ได้ อย่างสะดวก



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับ - ผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ /จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ - สำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำ ต่อเจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย	มีจุดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ห้องน้ำ ลานจอดรถ



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

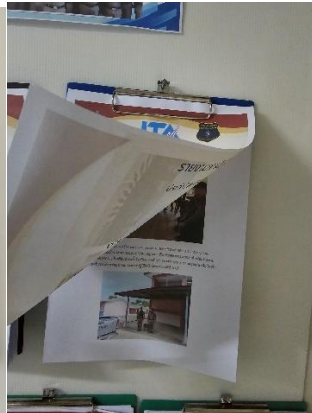
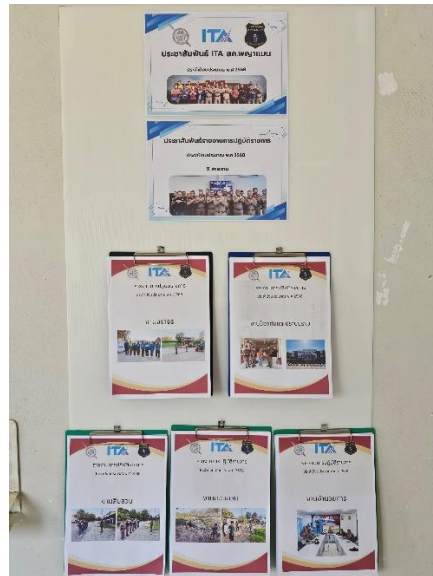
ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website Ob เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก.ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อ (อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ส.ต.ท.กนกพงษ์ เกตุ นาวา	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเวปไซด์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รองสวป.ปฏิบัติหน้าที่ อก.ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.เจษฎา ยี่คำต่อ (อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ -ส.ต.ท.กนกพงษ์ เกตุ นาวา	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และหรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของ สถานีตำรวจเป็น ประจำทุกเดือน

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ ๕ สายงาน



๓)งานจราจร



๔)งานสอบสวน



๕)งานสืบสวน



๖) Facebook ของสถานี่ตำรวจ



๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



สถานีตำรวจภูธรพญาแมน
Phayaman Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน • กฎหมายไทยเรื่อง ตำรวจ • มาตราฐาน ITA 2024 นโยบายความมั่นคงภายใน ดีต่อสังคม

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลเจ้าหน้าที่
- O2 สถานะเจ้าหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายไทยเรื่อง
- O4 ข้อมูลและกฎหมายจราจร และคดีอาชญากรรมจราจร (กบ.จร.) ของสถานีตำรวจO4
- O5 ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน Social Network
- กฎหมายไทยเรื่อง

O5.ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ตั้งอยู่ 74/5 ม. 4 ต.พญาแมน อ.พิมาย จ.ลพบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 055-465307

(E-mail) phayaman.man@gmail.com

ช่องทางติดต่อ Social media




แผนที่ตั้ง สภ.พญาแมน

ช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

phayaman.man@gmail.com สับวันผู้

ติดต่อ โทร.191

* สามารถเป็นคำถามได้

ข้อ-สมุด *

คำตอบของคุณ

ข้อผู้ *

คำตอบของคุณ

e-mail

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

แสดงความคิดเห็น *

คำตอบของคุณ

ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

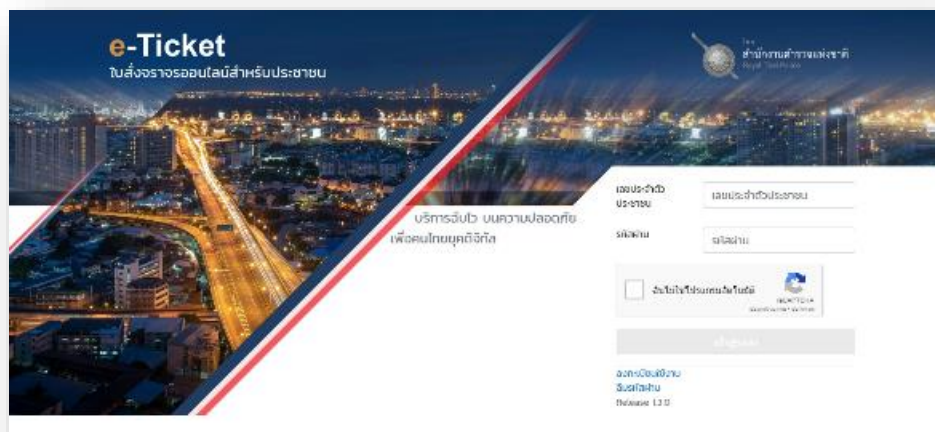
๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.พญา
เม่น

phayaman.mang@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

 ไปไว้ที่ระบบ

ชื่อ - สกุล

อีเมล (E-mail)

หมายเลขใบเสร็จ

ชื่อโครงการ/ชิ้นงานและแนบไฟล์ได้

ส่ง

ส่งแบบฟอร์ม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจ
ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงิน
งบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานitäารวจ



คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสตูล
ที่ ๐๐๐ / ๒๕๖๐

เนื่องด้วย คณะเจ้าหน้าที่กรมการปกครองมีมติเห็นชอบที่จะดำเนินการบังคับใช้นโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการบังคับใช้คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การบังคับใช้คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีคำสั่งให้เจ้าพนักงานปกครองและเจ้าพนักงานบังคับใช้กฎหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการบังคับใช้คำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. เจ้าพนักงานตำรวจภูธรจังหวัดสตูล (นายตำรวจ) หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับการฝ่ายบริหารการตำรวจภูธรจังหวัดสตูล รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับการพิเศษตำรวจภูธรจังหวัดสตูล รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับการพิเศษชนบท กลุ่มเกษตรชนบท ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล

วิธีปฏิบัติและอำนาจหน้าที่

๑. เจ้าพนักงานฝ่ายบริหารการตำรวจภูธรจังหวัดสตูล รับผิดชอบ
๒. สารวัตรฝ่ายบริหาร การตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ธุรการ
๓. รองสารวัตรพิเศษ ผู้บังคับการ
๔. สารวัตรพิเศษ (นายสิบและนายตำรวจ) สารวัตรกลุ่มเมืองจังหวัดสตูล
๕. นายตำรวจ ประการ กลุ่มการ

ผู้ปฏิบัติ (นายสิบและนายตำรวจ) สารวัตรตำรวจชนบท

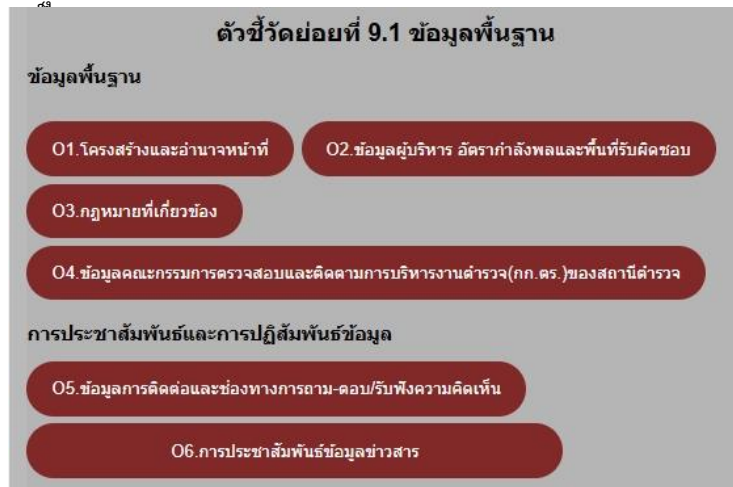
๑. รองสารวัตรฝ่ายบริหารการ ๑ ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ๒๓๖๐
๒. ผู้บังคับหมู่ฝ่ายบริหารการ ๑ ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ๒๓๖๐

๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

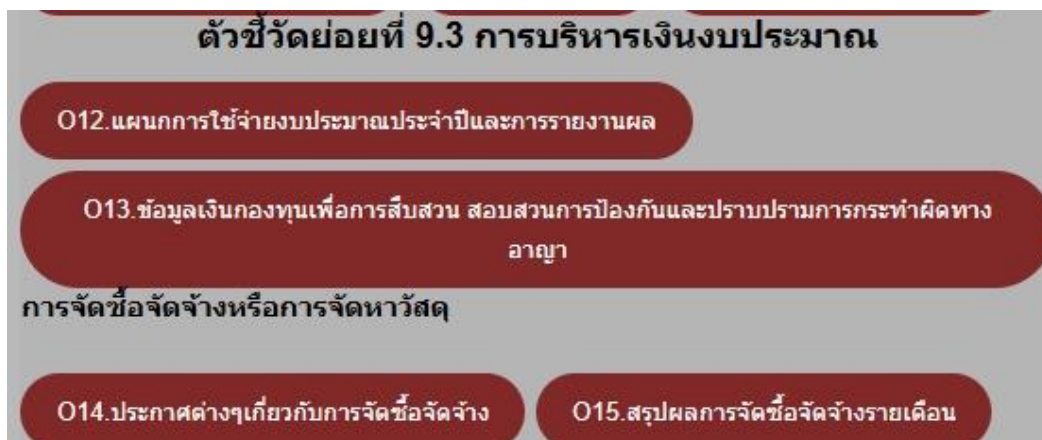
๑) ข้อมูลพื้นฐาน



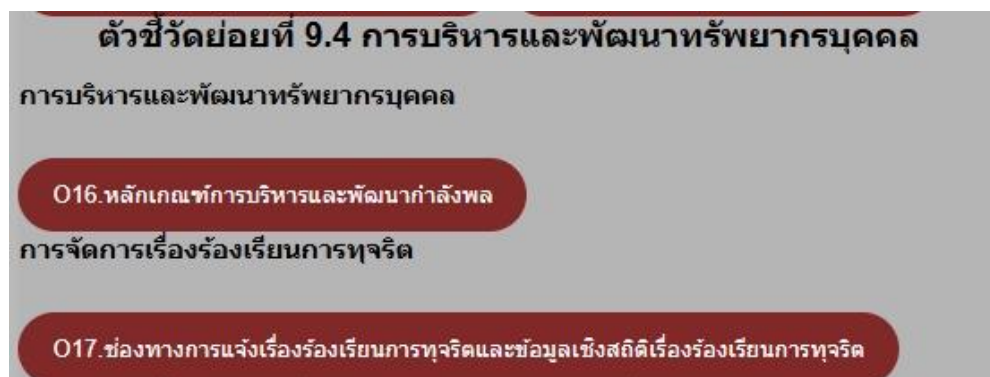
๒) การบริหาร



๓) การบริหารเงินงบประมาณ



๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

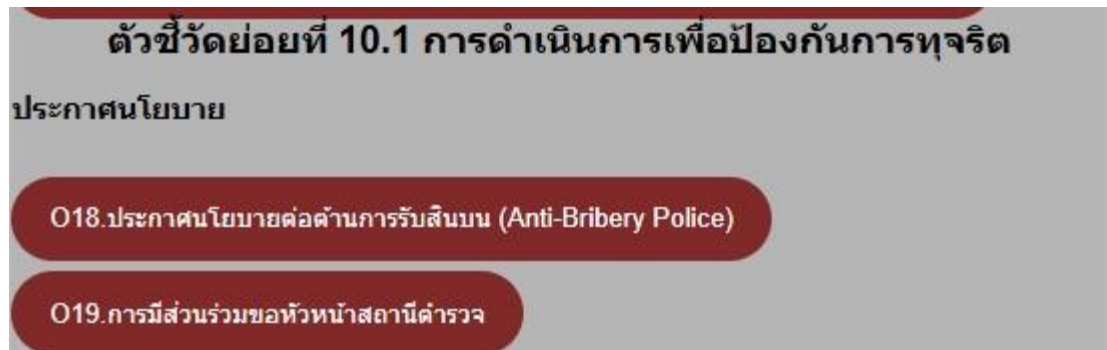


ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

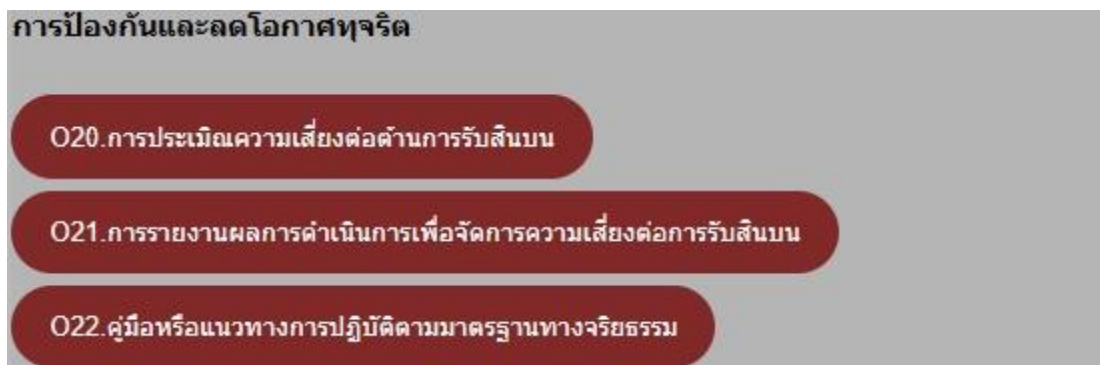
การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

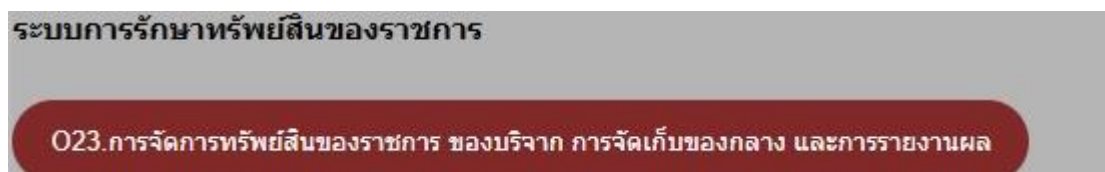
- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒



- ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓



๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

O24.มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O25. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

https://phayaman.uttaradit.police.go.th/?page_id=๓๗๑