



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธร พญาแมน จังหวัด อุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจโท



(วีรพงศ์ กลบาง)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. สารวัตร, รอง สารวัตรทุกสายงาน มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิก เงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ได้เคร่งครัดต่อการเบิก จ่ายเงินงบประมาณตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิก จ่ายเงินงบประมาณให้ที่ ประชุมบริหารรับทราบทุก ครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบ เอกสารการเบิกจ่ายจะต้อง เป็นเอกสารที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับ งบประมาณ และการ เบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ ที่ประชุมบริหารทราบทุก เดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตร มีการกำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.รอง สารวัตรอำนวยการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการกำกับการ ปฏิบัติในการจ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.รอง สารวัตรอำนวยการ มีการชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ่วงดุล เป็น	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ	๑.สารวัตรชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.กำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ

	กลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม	๑.สารวัตร ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง

		และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็นและประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตรได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.สารวัตรได้มีการให้เสนออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการ๖.เสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.สารวัตรมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.สารวัตรได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	---	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง พร้อมด้วย รอง สว.ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ อำนวยการ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการ แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความ ประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไป ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่าง สม่ำเสมอ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้กับข้าราชการตำรวจ กลุ่มผู้บังคับหมู่

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๑.๑๑๒/๖๕๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างเพื่อการพัฒนาปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มผู้บังคับหมู่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรหัวหน้างานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น กรรมการ |
| ๓. รองสารวัตรหัวหน้างานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น กรรมการ |
| ๔. รองสารวัตรหัวหน้างานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น กรรมการ |
| ๕. รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น กรรมการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจในการร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพญาแมน กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๕ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(วีรพงศ์ กสบัง)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้กับข้าราชการตำรวจ กลุ่มรองสารวัตร

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๑.๑๑๒/๖๕๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้การปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มรองสารวัตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น กรรมการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพญาแมน | เป็น เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจในการร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพญาแมน กลุ่มรองสารวัตร ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(วีรพงศ์ กสบัง)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ สก.พญาแมน



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พญาแมน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พญาแมน ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.พญา แมน

phayaman.man@gmail.com [สลับบัญชี](#) 

 ไม่ใช้ร่วมกัน

ชื่อ - สกุล

คำตอบของคุณ

อีเมล (E-mail)

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์

คำตอบของคุณ

ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอนะ/ข้อคิดเห็น

คำตอบของคุณ

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

1.แจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

แจ้งเบาะแส ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การปฏิบัติหน้าที่

ร้องเรียนการทุจริตของ สถานีตำรวจภูธรพญา
แมน



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รอง สว.ป.ทำหน้าที่ รอง สว.อก. ได้มีการนำข้อมูล
การใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้
รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย
ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึง
แนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ

จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการปฏิบัติ เป็นประจำ	สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัด ตามวงรอบอยู่เสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒. มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัด ตามวงรอบอยู่เสมอ ๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่าง ผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔. อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง	๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม	๑. รongสารวัตรป้องกัน ปราบปราม ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามมิให้มี การเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่

เพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าว ส่งกลับประเทศต้น ทาง	ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุม ตรวจการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวใน พื้นที่	คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ และสุม ตรวจผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๒. มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕. รongสารวัตรป้องกัน ปราบปราม ออกสุมตรวจ การปฏิบัติงานในพื้นที่ รับผิดชอบและผลการ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานต่างด้าว ๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
---	---	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ทวิรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพันธ์ รอง สวป. ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.พญาแมน เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยี่ม คั่น เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพันธ์ รอง สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับหรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพันธ์ รอง สวป.สภ.พญาแมน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพัน รอง สวป.สภ.พญาแมน และสายตรวจรถยนต์ออก
ตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร.ต.อ.บุญธรรม ใจพัน รอง สวป.สภ.พญาแมน ตรวจสอบผลการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามในแต่ละผลัดเป็นประจำ

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตรสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

	ต่อการรับสินบน		
๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตรสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจา		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๓.อาจจะมีการ ประวิงเวลาหรือ เร่งรัดในการ สอบสวน เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบนเป็นการตอบ แทนในการอำนวยความสะดวกให้ ฟ้องวจาอย่าง รวดเร็ว	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนการ ฟ้องวจาตามวงรอบ ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนฟ้อง วจาถูกต้องตามขั้นตอน ตามกรอบระยะเวลาตาม วงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตร สอบสวน ตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๔.อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบียน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบน	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม ประเด็นแห่งความผิดให้ ชัดเจน ๖.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม ประเด็นแห่งความผิดให้ ชัดเจนและตรวจสำนวน อย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรสอบสวน ตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รอง สารวัตรสอบสวนประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
---	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

- ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
- ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
- ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- ๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
- ๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน ในระหว่างประชุมประจำเดือน ได้
เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการ
เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนให้ถูกต้อง

๔.งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๑. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รอง สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.รองสารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

		และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	๑.รองสารวัตรสืบสวนประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง

		๘.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.ส.ก.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.เสขภูกรณ รินทร์ศิริธรรม รอง สว.ส.ส.ก.พญาแมนและเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการใน ส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด

๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลาง สว.สภ.พญาแมน มีการตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบวง สว.สภ.พญามแมน อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อน
ออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

๕.งานจรรยา

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร			
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้อง	๑.รองสารวัตรจราจรประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

	๒.จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจรรยาทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.	อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดทำสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดทำสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รณรงค์สร้างจรรยาสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย

	อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวก ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างผิดชอบ ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองสารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ๖.รองสารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างผิดชอบ ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	---	---	--

		จรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเฉียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		การเปรียบเทียบปรับ	
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอ รับสินบนเพื่อแลก กับการเปลี่ยนโทษ ปรับให้น้อยลง	๑.ผู้บังคับบัญชามีอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุด บริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความ เดือนร้อนทางสถานภาพ ทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญา กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่ เรียกรับเงินผลประโยชน์ อย่างเฉียบขาด	๑.ผู้บังคับบัญชามีอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ เรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ ตราสอดส่องการปฏิบัติที่ จุดบริการเปรียบเทียบปรับ อย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยม	๑.รองสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มี การเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รองสารวัตรสืบสวนออก ตรวจจุดอำนวยความสะดวก อย่างสม่ำเสมอ

	๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	เขียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จจำถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๖.รองสารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	---	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วย ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์รอง สว.สส.สภ.พญาแมน ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจร ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจและกักซับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส. ทำหน้าที่หัวหน้าจราจร มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ร.ต.อ.มานิต ศรีวงศ์ รอง สว.สส. ทำหน้าที่หัวหน้าจราจร มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่
ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ
สินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย