



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธร พญาแมน จังหวัด อุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรมความรู้ความสามารถ ๒.ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. สารวัตร, รอง สารวัตรทุกสายงาน มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นนำความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและWebsite ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ผู้ขอ เบิกเงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ได้เคร่งครัดต่อการเบิก จ่ายเงินงบประมาณตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิก จ่ายเงินงบประมาณให้ที่ ประชุมบริหารรับทราบ ทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบ เอกสารการเบิกจ่าย จะต้องเป็นเอกสารที่ ถูกต้องตามระเบียบ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับ งบประมาณ และการ เบิกจ่ายงบประมาณแจ้ง ให้ที่ประชุมบริหารทราบ ทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้อง อย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตร มีการกำชับ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ งานอำนวยการในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.รอง สารวัตร อำนวยการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำกับการปฏิบัติในการ จ่ายเงินงบประมาณให้ เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๓.รอง สารวัตร อำนวยการมีการชี้แจง การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ในที่ประชุมบริหารเป็น ประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะรับสินบน จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อ การตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติ ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ่วงดุล เป็น	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด	๑.สารวัตรชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ

	กลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตร ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความจำเป็น ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.สารวัตรได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.สารวัตรได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการ๖.	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการ	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบ	๑.สารวัตรมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการ

เสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ	แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.สารวัตรได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง พร้อมด้วย รอง สว.ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ อำนวยการ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๘) ให้กับข้าราชการตำรวจ กลุ่มผู้บังคับหมู่

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๑.๑๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพื่อให้เกิดการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มผู้บังคับหมู่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าว ดังนี้

๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองสารวัตรหัวหน้างานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น กรรมการ
๓. รองสารวัตรหัวหน้างานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น กรรมการ
๔. รองสารวัตรหัวหน้างานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น กรรมการ
๕. รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น กรรมการ
๖. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจในการร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตำรวจ

ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพญาแมน กลุ่ม ผู้บังคับหมู่ ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๕ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วีรพงศ์ กลบวง)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๘) ให้กับข้าราชการตำรวจ กลุ่มรองสารวัตร

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๑.๑๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ เพื่อให้การปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มรองสารวัตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามระเบียบของทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าว ดังนี้

๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น ประธานกรรมการ
๒. รองสารวัตรหัวหน้างานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น กรรมการ
๓. เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพญาแมน เป็น เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจในการร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพญาแมน กลุ่มรองสารวัตร ในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรพญาแมน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วีรพงศ์ กลบวง)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรพญาแมน

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ สภ.พญาแมน



เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท. วีรพงศ์ กลบาง สว.สภ.พญาแมน พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พญาแมน ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พญาแมน ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ร.ต.อ.พิเชฐ ไกรทอง รอง สวป.ทำหน้าที่ รอง สว.อก. ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง